

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA OSÓB POSZUKUJĄCYCH ZATRUDNIENIA

TIGER WARSAW SP. Z O.O.

Jako administrator danych osobowych, **Tiger Warsaw Sp. z o.o.** („My”, „Nas”) ma obowiązek chronić dane osobowe, a naszym celem jest zapewnienie bezpieczeństwa przy przetwarzaniu Twoich danych osobowych, ponieważ uznajemy i szanujemy Twoją prywatność.

Niniejsza Polityka Prywatności wyjaśnia, jak przetwarzamy (tj. zbieramy, wykorzystujemy, udostępniamy i przetwarzamy w inny sposób) Twoje dane osobowe (dalej także jako informacje osobiste). Będziemy przetwarzać Twoje informacje osobiste zgodnie z niniejszą Polityką Prywatności, jak również z prawem mającym zastosowanie.

1 KIM JESTEŚMY?

Spółką odpowiedzialną za przetwarzanie Twoich danych osobowych jest:

Tiger Warsaw Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Komitetu Obrony Robotników 45D, 02-146 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000396181, posiadającą numer identyfikacji podatkowej 5222988977.

2 DLACZEGO PRZETWARZAMY TWOJE DANE OSOBOWE I NA JAKIEJ PODSTAWIE PRAWNEJ?

Przetwarzamy dane osobowe dotyczące Ciebie w następujących celach:

- aby informować Cię o wolnych etatach odpowiadających profilowi pracy, jaki utworzyłeś w portalu rekrutacyjnym;
- aby ocenić Twoje umiejętności, cechy i kwalifikacje, abyśmy mogli stwierdzić, czy możemy zaproponować Ci pracę w naszej firmie;
 - Przetwarzanie Twoich danych osobowych w tych celach jest konieczne, abyśmy mogli podjąć działanie na Twoją prośbę (złożoną w formie wniosku o zatrudnienie u nas) przed zawarciem umowy. Podstawą prawną jest art. 6.1b rozporządzenia o ochronie danych osobowych.
 - Przetwarzanie jest również konieczne w realizacji naszego prawnie uzasadnionego interesu zarządzania procesem rekrutacji i poszukiwania odpowiednich osób do zatrudnienia. Podstawą prawną jest art. 6.1f rozporządzenia o ochronie danych.
 - Na podstawie prawa mającego zastosowanie możemy mieć obowiązek przetwarzania informacji o Twoich dokumentach [dowód osobisty / paszport]. Podstawą prawną jest art. 6.1c rozporządzenia o ochronie danych.



3 JAKIE TWOJE INFORMACJE OSOBISTE MOŻEMY PRZETWARZAĆ?

Możemy zbierać informacje o szczególnych umiejętnościach, rekrutacji i podaniach, wykształceniu i szkoleniach, np. informacje zawarte w podaniach i życiorysach / CV, informacje o historii zatrudnienia i referencje, historii wykształcenia, kwalifikacjach profesjonalnych, językach obcych i innych umiejętnościach, wynikach oceny umiejętności zarządzania, wynikach badań osobowości, planach rozwoju, gotowości do zmiany miejsca pobytu, wizach i paszporcie, oraz o wszelkich zarejestrowanych lub publicznie dostępnych informacjach.

4 JAK ZBIERAMY TWOJE INFORMACJE OSOBISTE?

Możemy zbierać informacje osobiste w następujący sposób:

- a) bezpośrednio od Ciebie, na przykład poprzez procedurę rekrutacji
- b) od kontrahentów lub przedsiębiorstw zależnych, na przykład poprzez procedurę rekrutacji
- c) od stron trzecich, co może obejmować:
 - (i) materiały referencyjne,
 - (ii) informacje o poprzednich pracodawcach,
 - (iii) instytucje edukacyjne, czy też
 - (iv) inne strony trzecie, łącznie z firmami sprawdzającymi historię kandydata i zewnętrznymi agencjami rekrutacyjnymi.

5 Z KIM DZIELIMY SIĘ TWOIMI DANYMI OSOBOWYMI?

Możemy udostępniać informacje podstawowe o Tobie, takie jak imię i nazwisko, osobom lub firmom wymienionym w pkt 4. ppkt c. (ii),(iii) i (iv) powyżej.

6 W JAKICH OKOLICZNOŚCIACH PRZEŚLEMY TWOJE DANE OSOBOWE DO KRAJÓW TRZECICH POZA UE/EOG?

W niektórych przypadkach przekazujemy informacje osobiste do krajów poza UE / EOG, np. podczas korzystania z usług dostawców IT w takich krajach.

Aktualny wykaz krajów, do których możemy przekazywać dane, znajduje się w wykazie krajów trzecich.

Takie przekazywanie danych następuje tylko w określonych celach podanych powyżej w pkt 2, a my zawsze zapewniamy zastosowanie odpowiednich środków bezpieczeństwa do takiego przekazywania danych, zgodnie z określeniem poniżej:

- a) Kraj został / kraje zostały uznane przez Komisję Unii Europejskiej jako mające odpowiedni poziom ochrony danych osobowych.
- b) Kraj został / kraje zostały uznane przez Komisję Unii Europejskiej jako nie mające odpowiedniego poziomu ochrony danych osobowych. W takich przypadkach zapewniamy odpowiednie środki bezpieczeństwa do przekazania danych przez zastosowanie „Standardowych wzorów umów w odniesieniu do przekazywania danych osobowych do krajów trzecich”, opublikowanych przez Komisję



Unii Europejskiej, albo jakiegokolwiek innej formy umowy zatwierdzonej przez odpowiednie władze. Możesz uzyskać kopię umowy kontaktując się z nami: biuro@tigerwarsaw.pl

7 JAK DŁUGO BĘDZIEMY PRZECHOWYWAĆ TWOJE INFORMACJE OSOBISTE?

Informacje o osobach kandydujących, które nie są zatrudnione, przechowywane są przez okres trwania rekrutacji, chyba że kandydaci zgodzą się na dłuższy czas przechowywania danych. Do osób poszukujących zatrudnienia, które zostaną zaangażowane, zastosowanie ma nasza polityka prywatności dla pracowników.

8 CZY PODANIE TWOICH INFORMACJI OSOBISTYCH JEST OBOWIĄZKOWE?

Podawanie informacji osobistych jest dobrowolne. Jeżeli jednak nie podasz informacji wymaganych pod kątem określonego miejsca pracy, możesz nie być uwzględniony w procedurze rekrutacji na dane stanowisko.

Ponadto jeśli masz kwalifikacje, o których nam nie powiesz, nie będziemy w stanie uwzględnić tego w ocenie ofert, jakie możemy Ci przedstawić.

9 JAKIE ŚRODKI BEZPIECZEŃSTWA STOSUJEMY?

Wdrażamy środki bezpieczeństwa służące zabezpieczeniu Twoich danych osobowych przed ingerencją, utratą, zniszczeniami lub nieupoważnionym dostępem. Ciągłe weryfikujemy nasze procedury bezpieczeństwa w odniesieniu do najnowszych osiągnięć techniki.

10 JAKIE MASZ PRAWA?

Ogólnie rzecz biorąc, masz następujące prawa:

- Masz prawo żądać dostępu, sprostowania lub usunięcia Twoich danych osobowych.
- Masz również prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych i ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych.
- Jeżeli przetwarzanie Twoich danych osobowych oparte jest na Twojej zgodzie, masz prawo wycofać zgodę w dowolnym czasie. Wycofanie to nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonywanego przed wycofaniem zgody.
- Masz prawo otrzymać swoje informacje osobiste w ustrukturyzowanym formacie, powszechnie stosowanym i nadającym się do odczytu maszynowego (przenoszenie danych).

Prawa te mogą podlegać pewnym warunkom lub ograniczeniom. Na przykład, w określonym przypadku może nie być pewne, czy masz prawo do przenoszenia danych – zależy to od specyficznych okoliczności przetwarzania. Jeśli zażadasz usunięcia swoich danych osobowych, nie będziemy mogli świadczyć usług oczekiwanych przez Ciebie.

Pamiętaj, że zawsze możesz wnieść skargę do:

Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

